

沙中綫1125-警官會所優化工程竣工典禮

新福港於本年2月5日為沙中綫約編號1125 - 警官會所優化工程舉行了竣工典禮。這項工程於2013年12月展開，造價約兩億九千萬。



警官會所於優化工程完成後的外觀。



新福港同事於竣工典禮中合照。



未來，新福港會繼續以安全和質量為首，用心建設，為香港建造更多利民工程。

「新福港安全獎勵計劃2015」正式開幕

「新福港安全獎勵計劃2015」於本年1月16日正式揭開序幕。「新福港安全獎勵計劃」於2011年開始籌辦「新福港安全獎勵計劃」，至今已踏入第三個年度。本年度的開幕典禮於九龍灣百樂門國際宴會廳舉行，共有超過450位新福港的項目主管及安全部同事和分判商出席。



新福港建設部董事總經理李偉誠先生於致開幕辭時表示：「籌辦這個計劃的原因是要多謝一群為安全默默耕耘和付出的管理層、同事以及分判商；亦為進一步推動本集團內的安全業務，共同實踐『零意外』目標。」

此外，新福港一直努力完善公司的安全管理制度。新福港安全董事容劍文先生於致辭時表示：「我們於今年制定了一套『新福港安全標準』，為一些特別的工序如：起重機械吊運工作、地面洞穴覆蓋物安裝和使用梯子等制定安全標準和指引供所有項目和分判商參考，希望能提升各項目的工地安全表現。」

除了為「新福港安全獎勵計劃2015」舉行揭幕儀式，典禮中亦公佈及頒發了「新福港安全獎勵計劃2014」中合共80多個獎項。其中兩項最矚目的獎項：「最佳項目安全表現獎2014」冠軍由「新福港-百沃特聯營：淨化海港計劃第二期甲-昂船洲污水處理廠改善工程之主泵房、沉澱池及輔助設施工程」和「新福港營造有限公司：2012至2015年度黃大仙、青衣、荃灣及離島區(物業管理服務小組)保養、改善及空置單位翻新工程的分區定期合約(二)(合約編號20119014)」共同奪得，而「良好工地整潔運動2014」冠軍則由「新福港(土木)有限公司：路政署為道路構築物提供無障礙通道設施 - 第三期第一份合約」奪得。



新福港在典禮中還公佈了「零意外嘉許計劃2014」的結果，計劃中共有26個項目和121個分判商獲得嘉許，成績讓人鼓舞。

未來一年，新福港會繼續與業界聯手提升香港建造業的職安健水平，積極改善工友的福利及推動安全文化，努力實踐「零意外」。



「新福港職業健康籃球友誼賽2014」的總決賽於2015年1月29日順利完成。本年度共有10支隊伍、超過100名球員參與。經過多場賽事，最終由「迪士尼隊」贏得冠軍、「捷章隊」勇奪亞軍、而「安全隊」和「昂船洲隊」則同奪優異獎。

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

至於「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」則由勞工處聯同業界合辦，旨在提升各公司對工作安全文化的認知。這項計劃設有多個評審組別，其中「安全隊伍」組的評審工作分兩階段進行。初部評審先由勞工處的職業安全主任實地評核各安全團隊對建造地盤執行安全措施和安全管理制度的表現；而後評審則以形式進行，重點考驗參賽安全團隊對工作安全及健康的認識。新福港旗下的「淨化海港計劃第二期甲-昂船洲污水處理廠改善工程-主泵房、沉澱池及輔助設施工程」的安全團隊無論在工程项目的監察、安全培訓和推廣、保障工友健康、和維持工地整潔等方面都有出色的表現，最終從116支「安全隊伍」中脫穎而出，獲頒安全隊伍優異獎。

新福港的所有項目均著重「安全」和「品質」。公司積極推動工地安全文化，同時嚴謹監察工程和服務質量，務求與社會各界共同努力，成就更多利民工程。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

至於「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」則由勞工處聯同業界合辦，旨在提升各公司對工作安全文化的認知。這項計劃設有多個評審組別，其中「安全隊伍」組的評審工作分兩階段進行。初部評審先由勞工處的職業安全主任實地評核各安全團隊對建造地盤執行安全措施和安全管理制度的表現；而後評審則以形式進行，重點考驗參賽安全團隊對工作安全及健康的認識。新福港旗下的「淨化海港計劃第二期甲-昂船洲污水處理廠改善工程-主泵房、沉澱池及輔助設施工程」的安全團隊無論在工程项目的監察、安全培訓和推廣、保障工友健康、和維持工地整潔等方面都有出色的表現，最終從116支「安全隊伍」中脫穎而出，獲頒安全隊伍優異獎。

新福港在典禮中還公佈了「零意外嘉許計劃2014」的結果，計劃中共有26個項目和121個分判商獲得嘉許，成績讓人鼓舞。

未來一年，新福港會繼續與業界聯手提升香港建造業的職安健水平，積極改善工友的福利及推動安全文化，努力實踐「零意外」。

「新福港職業健康籃球友誼賽2014」的總決賽於2015年1月29日順利完成。本年度共有10支隊伍、超過100名球員參與。經過多場賽事，最終由「迪士尼隊」贏得冠軍、「捷章隊」勇奪亞軍、而「安全隊」和「昂船洲隊」則同奪優異獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

至於「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」則由勞工處聯同業界合辦，旨在提升各公司對工作安全文化的認知。這項計劃設有多個評審組別，其中「安全隊伍」組的評審工作分兩階段進行。初部評審先由勞工處的職業安全主任實地評核各安全團隊對建造地盤執行安全措施和安全管理制度的表現；而後評審則以形式進行，重點考驗參賽安全團隊對工作安全及健康的認識。新福港旗下的「淨化海港計劃第二期甲-昂船洲污水處理廠改善工程-主泵房、沉澱池及輔助設施工程」的安全團隊無論在工程项目的監察、安全培訓和推廣、保障工友健康、和維持工地整潔等方面都有出色的表現，最終從116支「安全隊伍」中脫穎而出，獲頒安全隊伍優異獎。

新福港在典禮中還公佈了「零意外嘉許計劃2014」的結果，計劃中共有26個項目和121個分判商獲得嘉許，成績讓人鼓舞。

未來一年，新福港會繼續與業界聯手提升香港建造業的職安健水平，積極改善工友的福利及推動安全文化，努力實踐「零意外」。

「新福港職業健康籃球友誼賽2014」的總決賽於2015年1月29日順利完成。本年度共有10支隊伍、超過100名球員參與。經過多場賽事，最終由「迪士尼隊」贏得冠軍、「捷章隊」勇奪亞軍、而「安全隊」和「昂船洲隊」則同奪優異獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。



「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。



「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。



「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。



「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務質素，除了為員工提供適時到位的培訓，亦會與客戶和各持份者保持緊密溝通，最終憑著高效、高質的服務，在頒獎典禮中勇奪第一類別保安公司組別的金獎。

新福港屢獲安全及服務質素方面的獎項

憑著提供高效高質的保安管理服務及於工地中的傑出安全表現，新福港在本年3月分別在警務處舉辦的「2014年度保安服務最佳培訓獎頒獎典禮」中獲頒公司組別的金獎；以及在勞工處聯同業界舉辦的「建造業安全獎勵計劃2014 / 2015」中獲頒安全隊伍優異獎。

「2014年度保安服務最佳培訓獎金獎」是由警務處防止罪案科和職業訓練局保安服務業訓練委員會共同合辦，目的是表揚公司在提升員工的專業能力及服務質素所作出的努力；其評估範圍包括公司在過去一年曾提供的培訓時數、受訓員工數目、培訓課程涵蓋範圍及管理層對培訓計劃的參與和支持程度等。新福港一直致力提升保安及物業管理服務